В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-гражданина:

дата и место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны),

место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известно),

идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации:

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании невыплаченной заработной платы и денежной

компенсации за просрочку выплаты заработной платы

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между Истцом и Ответчиком был заключен Трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Приказом о приеме на работу N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

В соответствии с [ч. 6 ст. 136](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A052AE0A8769B770E01124ACD7C2B693F03684195UCC9C) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, трудовой договор) Ответчик обязан выплачивать Истцу заработную плату следующим образом: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В период с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истцу Ответчиком не выплачивалась заработная плата (или: заработная плата выплачивалась в меньшем размере), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Задолженность Ответчика перед Истцом по уплате заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии с [ч. 1 ст. 142](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD7E9621541116039977346F281D635F95C9FAUECCC) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD7E9621541116039977346F281D635F95C9FAUECCC) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со [ст. 236](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A052AE0A8759B770E01124ACD7C2B693F03684195UCC9C) Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с Информацией Банка России от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. размер ключевой ставки с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. составляет \_\_\_\_%. Размер процентов, подлежащих уплате Ответчиком, составляет \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей исходя из следующего расчета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расчет прилагается).

На основании вышеизложенного и руководствуясь [ст. ст. 136](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD7E9222541116039977346F281D635F95C9FAUECCC), [142](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD7E9622541116039977346F281D635F95C9FAUECCC), [236](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A052AE0A8759B770E01124ACD7C2B693F03684195UCC9C), [391](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AF76942B541116039977346F281D635F95C9FAUECCC), [392](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AF769524541116039977346F281D635F95C9FAUECCC), [395](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE8A26CDF814C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AF769722541116039977346F281D635F95C9FAUECCC) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE852FCDF414C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD71922B541116039977346F281D635F95C9FAUECCC), [132](consultantplus://offline/ref=624131004F69AA5EB428DB3D997280510AFE852FCDF414C42E571B587F8A07DC3C1A0529E2AD719420541116039977346F281D635F95C9FAUECCC) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца невыплаченную заработную плату за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца проценты за задержку Ответчиком выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия Приказа о приеме на работу Истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Документы, подтверждающие невыплату заработной платы.

4. Расчет суммы исковых требований.

5. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

6. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

Мировому судье судебного участка № \_\_\_

Взыскатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель взыскателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя),

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-гражданина:

дата и место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны),

место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известно),

идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации:

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ЗАЯВЛЕНИЕ

о вынесении судебного приказа по требованию о взыскании

начисленной, но не выплаченной заработной платы

Взыскатель в соответствии с приказом от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ и Трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.   
№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ года работает у Должника в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование должности).

За период с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Взыскателю начислена заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается расчетным листком (вариант: приказом, бухгалтерской справкой и т.п.) № \_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Но в нарушение [ст. 136](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BA3AA7F85E7B38F15C8E47A95B8DB5165774BEB850A77E95E9A8E499C5B3A4AB761969149FC43t0XDG) Трудового кодекса Российской Федерации начисленная заработная плата Взыскателю выплачена не была, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии с [ч. 6 ст. 136](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BA3AA7F85E7B38F15C8E47A95B8DB5165774CED810821B9119BD20DC8483B4BB762968Dt4XBG) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно п. \_\_\_\_ Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных Должником "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., заработная плата работникам выплачивается \_\_\_\_ числа и \_\_\_\_ числа каждого месяца.

До настоящего времени начисленная заработная плата Взыскателю не выплачена, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно [абз. 7 ст. 122](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BACA37F89E7B38F15C8E47A95B8DB5165774FED830821B9119BD20DC8483B4BB762968Dt4XBG) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации судебный приказ выдается, если заявлено требование о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику.

На основании изложенного и руководствуясь [ст.ст. 136](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BA3AA7F85E7B38F15C8E47A95B8DB5165774BEB850A77E95E9A8E499C5B3A4AB761969149FC43t0XDG), 391 Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 122](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BACA37F89E7B38F15C8E47A95B8DB5165774BEB850672EA5E9A8E499C5B3A4AB761969149FC43t0XDG) – [124](consultantplus://offline/ref=22480813B7AEB5719CF95C52BFFE9C33AE2BACA37F89E7B38F15C8E47A95B8DB5165774BEB85067DEC5E9A8E499C5B3A4AB761969149FC43t0XDG) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Вынести судебный приказ о взыскании с Должника начисленной, но не выплаченной Взыскателю заработной платы (вариант: сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм) в сумме \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

2. Выдать судебный приказ Взыскателю в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации (вариант: направить судебный приказ для исполнения судебному приставу-исполнителю).

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу (и/или копия страниц трудовой книжки) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

3. Расчетный листок (и/или приказ, бухгалтерская справка) о начисленной заработной плате от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

4. Доказательства невыплаты заработной платы (выписка из лицевого счета истца и т.д.).

5. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_ (если заявление подписывается представителем).

6. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Взыскатель основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Взыскатель (представитель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)